

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ
อำเภอเมืองยะลา
จังหวัดยะลา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ประกาศเจตนารมณ์	
▪ ข้อมูลองค์การ	๑
- วิสัยทัศน์	๑
- พันธกิจ	๑
- ค่านิยมหลัก	๑
▪ โครงสร้างองค์การ	๒
▪ หลักการและแนวคิด	๕
▪ วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบายการกำกับองค์การที่ดี	๗
▪ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
- นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๗
- นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	๘
- นโยบายด้านองค์การ	๘
- นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๘
▪ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน	๙
▪ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ	๑๔

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ต้องการบริหารส่วนตำบลตาเซะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่ง ประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ มีหน้าที่ และการปฏิบัติภารกิจหลักในสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น การนำภารกิจ และนโยบายรัฐบาลมาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การรักษาและบังคับใช้กฎหมาย ให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม การคุ้มครองป้องกัน และช่วยเหลือประชาชนชุมชนที่ด้อยโอกาส ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ การบริหารจัดการภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงอย่างเสมอภาค รวดเร็ว และมีคุณภาพ

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ มีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ตบตันพื้นฐานธรรมาภิบาล ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามความคาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน โดยบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“สร้างตำบลให้น่าอยู่ สร้างความรู้สู่มวลชน สร้างสังคมให้โปร่งใส
สร้างสานใจร่วมพัฒนาตำบลตาเซะให้ก้าวไกล”

พันธกิจ

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ตลอดจนความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน
๓. ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและสาธารณสุขตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดี
๕. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๗. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา

ค่านิยมหลัก

ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

วัฒนธรรมองค์กร

๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการทำงาน
๒. คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๓. ทำงานแบบมีส่วนร่วม

โครงสร้างองค์การ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติม และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป
- ๑.๒ งานนโยบายและแผน
- ๑.๓ งานกฎหมายและคดี
- ๑.๔ งานส่งเสริมการเกษตร
- ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม

๒. กองคลัง

- ๒.๑ งานการเงิน
- ๒.๒ งานบัญชี
- ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง

- ๓.๑ งานก่อสร้าง
- ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค
- ๓.๔ งานผังเมือง

๔. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๔.๑ งานบริหารงานสาธารณสุข
- ๔.๒ งานบริการสาธารณสุข
- ๔.๓ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๕. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๕.๑ งานบริหารการศึกษา
- ๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา งานศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕.๓ งานกีฬาและนันทนาการ

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่ เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบ การศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และให้จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ รวมแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑.๑ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก [มาตรา ๖๗ (๑)]
- ๑.๒ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร [มาตรา ๖๘ (๑)]
- ๑.๓ ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น [มาตรา ๖๘ (๒)]
- ๑.๔ ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ [มาตรา ๖๘ (๓)]
- ๑.๕ การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ [มาตรา ๑๖ (๔)]
- ๑.๖ การสาธารณสุขการ [มาตรา ๑๖ (๕)]

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๒.๑ ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ [มาตรา ๖๗ (๓)]
- ๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ [มาตรา ๖๗ (๖)]
- ๒.๓ ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ [มาตรา ๖๘ (๔)]
- ๒.๔ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส [มาตรา ๑๖ (๑๐)]

๒.๕ การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย มาตรา ๑๖ (๑๒)]

๒.๖ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
[มาตรา ๑๖ (๑๕)]

๒.๗ การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล [มาตรา ๑๖ (๑๙)]

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย [มาตรา ๖๗ (๔)]

๓.๒ การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
[มาตรา ๖๘ (๘)]

๓.๓ การผังเมือง [มาตรา ๖๘ (๑๓)]

๓.๔ จัดให้มีที่จอดรถ [มาตรา ๑๖ (๓)]

๓.๕ การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง [มาตรา ๑๖ (๑๗)]

๓.๖ การควบคุมอาคาร [มาตรา ๑๖ (๒๘)]

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔.๑ ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ [มาตรา ๖๘ (๕)]

๔.๒ ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว [มาตรา ๖๘ (๖)]

๔.๓ บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร [มาตรา ๖๘ (๗)]

๔.๔ ให้มีตลาด [มาตรา ๖๘ (๑๐)]

๔.๕ การท่องเที่ยว [มาตรา ๖๘ (๑๒)]

๔.๖ กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ [มาตรา ๖๘ (๑๑)]

๔.๗ การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ [มาตรา ๑๖ (๖)]

๔.๘ การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน [มาตรา ๑๖ (๗)]

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๑ รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล [มาตรา ๖๗ (๒)]

๕.๒ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม [มาตรา ๖๗ (๓)]

๕.๓ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ [มาตรา ๑๗ (๑๒)]

๖. ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม [มาตรา ๖๗ (๕)]

๖.๒ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
[มาตรา ๖๗ (๘)]

๖.๓ การจัดการศึกษา [มาตรา ๑๖ (๙)]

๖.๔ การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
[มาตรา ๑๗ (๑๘)]

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๗.๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร [มาตรา ๖๗ (๙)]
- ๗.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน [มาตรา ๑๖ (๑๖)]
- ๗.๓ สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น [มาตรา ๑๗ (๒)]
- ๗.๔ การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [มาตรา ๑๗ (๓)]
- ๗.๕ การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น [มาตรา ๑๗ (๑๖)]

ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ ภารกิจหลัก

๑. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. ด้านการพัฒนา สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ
๓. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๔. ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ด้านการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง....” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ ...

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของบุคลากร ที่สร้างความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เป็นแนวทางสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับ องค์การ และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตาเซะ เพื่อให้การดำเนินงานมีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์การอันเป็นที่ยอมรับ และเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ ให้แก่ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔) ทำให้เกิดการสร้างพันธมิตรผูกพันระหว่างองค์การ บุคลากรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของบุคลากรต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ขอรับบริการ และต่อสังคม ตามลำดับขั้น

๕) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเสริมสร้าง ความโปร่งใสของการบริหารราชการ

๖) เพื่อสร้างการยอมรับความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ได้กำหนด นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้าน ผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่น รักษาและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการดำเนินงาน
๒. ส่งเสริม รักษา ชำรงไว้ซึ่งจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม
- ๑.๒ การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
- ๑.๓ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการรักษาจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๑.๔ การจัดกิจกรรมที่สร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคม

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้าน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มุ่งเน้นคุณภาพของการให้บริการ

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเป็น ผู้สอดส่อง แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

๑.๒ การปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดย ยึดหลักจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ

๑.๓ การกำหนดมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

นโยบายด้านองค์การ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านองค์การ โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงาน

๒. ส่งเสริมและจัดให้มีการวางระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริม ปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรให้ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการผิดจริยธรรมจนเป็นวัฒนธรรมองค์การ โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. มุ่งเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ การให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูลในระบบสารสนเทศ

๑.๒ จัดทำระบบการรักษาความปลอดภัยในหน่วยงาน

๑.๓ กำหนดมาตรการการวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน

๑.๔ การสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ให้มี คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๑.๕ การจัดการความรู้ภายในองค์กร

๑.๖ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้าน ผู้ปฏิบัติงาน โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก

๑. มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ของบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ การจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง
- ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่และสามารถตอบสนองต่อภารกิจ

มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ได้กำหนดโครงการและมาตรการเพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่มีความสำคัญ ดังนี้

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการประหยัดกระดาษ	กำหนดมาตรการในการประหยัดการใช้กระดาษ เช่น การใช้ กระดาษที่ใช้แล้ว ในการพิมพ์ร่างบันทึกข้อความ , วาระการประชุม , รายงานการประชุม	ทุกส่วนราชการ
๒. มาตรการประหยัดพลังงาน	กำหนดมาตรการในการใช้ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศใน สำนักงาน เช่น การกำหนดเวลาในการปิด-เปิด	ทุกส่วนราชการ
๓. การจัดกิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณี วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญของหน่วยงาน ฯลฯ	การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญตามประเพณี วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญของ เช่น การรดน้ำดำหัว การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร ด้วยการร่วมกัน ถวายเทียนพรรษา เนื่องในวันเข้าพรรษา เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน โดยให้ความรู้ ความเข้าใจในการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สวดส้อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	จัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับการแจ้งเหตุและหรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของสมาชิกอย่างต่อเนื่องเป็นขวัญและกำลังใจในการร่วมสวดส้อง แจ้งเบาะแสและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/พนักงาน และลูกจ้าง	สำนักงานปลัด
๒. โครงการรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนร่วมกันสวดส้อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวัง และการเขียนคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ และทราบช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษ	การจัดพิมพ์โปสเตอร์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เครือข่ายภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสวดส้อง แจ้งเบาะแส และมีความรู้ความเข้าใจในช่องทางและวิธีการเขียนคำร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับอำเภอ	กองคลัง
๓. โครงการประกวดคำขวัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อบต.ตาเซะ	การประกวดคำขวัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยา ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ อบต.ตาเซะเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นเตือน รณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ อบต.ตาเซะ ได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มุ่งเน้นการบริการ เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	ทุกส่วนราชการ

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การกำหนดมาตรการในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	การสร้างระบบและดำเนินการ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดต่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารของ อบต.ตาเซะ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	สำนักงานปลัด
๕. การกำหนดระยะเวลาในการตอบคำถามที่เข้ามาทาง Web Board ของ อบต.ตาเซะ	การกำหนดมาตรการให้ทุกส่วนราชการ/กอง ตอบคำถามที่ถามเข้ามาทาง Web Board ของ อบต.ตาเซะ	ทุกส่วนราชการ

นโยบายด้านองค์การ

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายภายใน อบต.ตาเซะพร้อมระบบ Anti virus	๑. การบำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่าย ต่าง ๆ รวมถึงระบบรักษาความปลอดภัย ระบบสำรองข้อมูลของอบต.ตาเซะ ๒. การจัดให้มีระบบ Anti virus ป้องกันการโจมตีจากไวรัส หรือโปรแกรมที่ไม่ประสงค์ดีต่าง ๆ เข้ามาทำลายเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่ายภายในระบบเครือข่าย ภายในของ อบต.ตาเซะ ๓. การจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์มาช่วยดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด

นโยบายด้านองค์การ (ต่อ)

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การให้ข้าราชการติดบัตรแสดงตนและการให้บุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการแลกบัตรในการเข้า-ออก	การป้องกันและรักษาความปลอดภัยแก่สถานที่ ทรัพย์สิน และเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งให้พ้นจากการถูก โจรกรรม การก่อวินาศกรรม หรือเหตุอื่นใดอันอาจทำให้เกิด ความเสียหาย	สำนักงานปลัด
๓. หน่วยงานจัดวางระบบควบคุมภายในตาม ระเบียบ คตง.ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ท้องถิ่น	๑. จัดทำคู่มือการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในใน สำนัก/กอง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. กลุ่มตรวจสอบภายในให้คำปรึกษาในการดำเนินงานแก่ ทุกสำนัก/กอง ๓. กลุ่มตรวจสอบภายในสอบทานการประเมินระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด
๔. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ อบต.ตาเซะ	การจัดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ อบต.ตาเซะ ได้ร่วมกันปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรม โดยมีการเชิญวิทยากรที่มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม มาบรรยายให้ความรู้และสร้างจิตสำนึก เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และมีจิตใจที่มีคุณธรรมและจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในตัวบุคลากร	

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ/โครงการ	ลักษณะของมาตรการ/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การจัดกิจกรรมกีฬานันทนาการ	การเสริมสร้างสุขภาพของข้าราชการ และลูกจ้าง ให้มีสุขภาพแข็งแรง สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีสถานที่ออกกำลังกาย เพื่อพักผ่อนหย่อนใจและผ่อนคลาย ความเครียดจากการทำงาน และส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างได้ดูแลสุขภาพ โดยการออกกำลังกายมากขึ้น	สำนักงานปลัด
๓. โครงการเรียนรู้ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ว่าด้วยการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ บรรลุใหม่	การให้ความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	สำนักงานปลัด
๔. การส่งข้าราชการเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	การส่งข้าราชการ ลูกจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งที่จัดเอง และหน่วยงาน ภายนอกจัดขึ้น เช่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สนง.ท้องถิ่นจังหวัด ยะลา	ทุกส่วนราชการ

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตาเซะ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และ ปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริต ถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือ ในกรณีที่ไม่มีอาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือ กองการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบรวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
