

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ พบว่า มีผลคะแนน ๗๘.๖๙ อยู่ในระดับ B ดังนี้

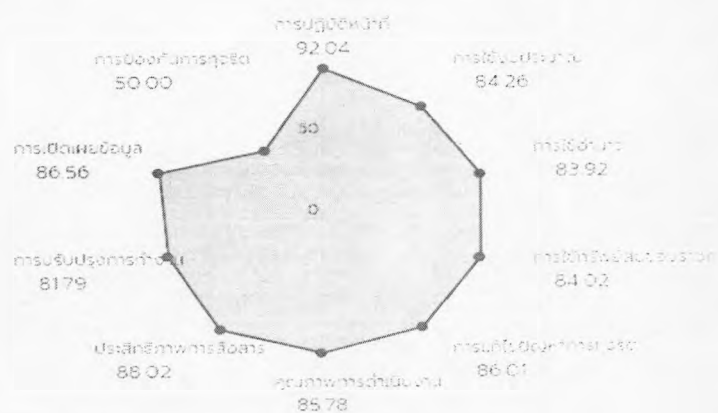
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

78.69 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

จุดผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานหน้าที่	92.04
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.02
3	การเปิดเผยข้อมูล	86.56
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.01
5	คุณภาพการดำเนินงาน	85.78
6	การใช้งบประมาณ	84.26
7	การให้บริการของราชการ	84.02
8	การใช้อำนาจ	83.92
9	การปรับปรุงการทำงาน	81.79
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด 92.04 คะแนน คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน

วิเคราะห์ผล...

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๐๔ คะแนน	ผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า -บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นส่วนตัวโดยไม่ได้รับอนุญาตอีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมทรัพย์สินของทางองค์กร -ต้องปรับปรุงเกณฑ์การใช้อำนาจและการมอบหมายงานให้เหมาะสมและเป็นธรรมกับบุคลากรในองค์กร -ส่งเสริมให้หน่วยงาน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
การใช้งบประมาณ	๘๔.๒๖ คะแนน	
การใช้อำนาจ	๘๓.๙๒ คะแนน	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๒คะแนน	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๐๑ คะแนน	
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๗๘ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรปรับปรุงปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลให้มากยิ่งขึ้น อีกทั้งเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์กรให้มากยิ่งขึ้น
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๐๒ คะแนน	
การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๗๙ คะแนน	
วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และยังไม่มีการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในองค์กร - สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาข้อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มิ.ย. ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือน
๒. การปรับปรุง ระบบการทำงาน และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑. จัดตั้งศูนย์ประชาสัมพันธ์ ๒. แต่งตั้ง จนท.ประจำศูนย์ ๓. จัดอบรม จนท. ๔. แต่งตั้ง จนท.ประชาสัมพันธ์ ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่าน ทุกช่องทางการสื่อสาร ๖. สำนักรวความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผล ดำเนินการใน ประชุมองค์กร ประจำเดือนทุก เดือน
๓.โครงการจัดทำ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความ โปร่งและป้องกัน การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลและ เอกสารต่าง ๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.โครงการจัดทำ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความ โปร่งและป้องกันการทุจริต	๑.เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักการบริหาร กิจการที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ๒.เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานใน การป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	๑.จัดทำมาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งและป้องกัน การทุจริตหน่วยงาน๒.แจ้ง มาตรการการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายใน หน่วยงานและวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต	ให้สำนักปลัดฯ แจ้งเวียน บุคลากรให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐาน คิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมใน รูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มี.ย. ๖๕	๑. จัดฝึกอบรมเสริมองค์ความรู้ ด้านการแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและ บุคคลภายนอกองค์กร ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต (ตามแผนดำเนินงานจะ ดำเนินการฝึกอบรมในเดือน มี.ย. ๖๕)	รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบ และ ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชน รับทราบ
๓. การปรับปรุง ระบบการทำงาน และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.ปรับปรุงเวป ไซต์ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงานให้เป็น สดส่วน เข้าถึง ง่าย สะดวก รวดเร็ว ไม่ ซับซ้อน	สำนักปลัดฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานให้เป็นสัดส่วน เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็ว ไม่ ซับซ้อนและเป็นปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การทำงานของหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ	ให้สำนักปลัดฯ แจ้ง แต่ละ สำนัก/กอง ทราบและ รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบ