



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๒)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณากันกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๒) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ โดยได้ยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยคำนึงถึง คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๓๐๓ จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรศักดิ์ กาญจนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๒)
วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. ๒. ๓.	นายสุรศักดิ์ กาญจนะ นายก. อบต. ตาเซะ นางวิไล จันทรัตน์ ปลัดอบต. ตาเซะ นางเกษรา โชติช่วง หัวหน้าส่วนการคลัง	ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการ/เลขานุการ	สุรศักดิ์ กาญจนะ วิไล จันทรัตน์ เกษรา โชติช่วง

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.
เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสุรศักดิ์ กาญจนะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ประธาน
ที่ประชุมได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
วันนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี
๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๒) ตามคำสั่ง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ
ที่ ๑๐๘/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๔ ด้วยจะสิ้นปีงบประมาณ
๒๕๕๔ แล้ว และถึงเวลาที่จะมาพิจารณาความดีความชอบเพื่อเป็นการสร้างขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง ทุกคนก็คาดหวังว่าจะได้รับการพิจารณา ๒ ชั้น กันทุก
คนแต่ก็มีเงื่อนไข ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งคิดว่ากรรมการทุกคนทราบ
ดีอยู่แล้ว
- ที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๕๔ (ครั้งที่ ๒)
ประธาน ฯ ตามคำสั่งที่ได้แจ้งข้างต้น กรรมการมีหน้าที่ และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร
บ้างขอทราบรายละเอียดตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ปลัด ฯ

คณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะ กรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคำนึงถึง คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาเหในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสม กับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๙๙ และหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๒๐๕ และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๔๖ และหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ มีรายละเอียดดังนี้ การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ใช้ เกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- เม็ดเงินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ ลบด้วยเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ เหลือเท่าไรเป็นเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ทั้งนี้ผู้ที่ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

กรณีของ อบต.ตาเซะ ฐานเงินเดือน ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ จำนวน ๑๗๖,๔๖๐.-บาท เม็ดเงินร้อยละ ๖ เท่ากับ ๑๐,๕๘๗.๖๐บาท และได้ใช้ วงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ไปแล้ว จำนวน ๔,๗๑๐.-บาท และใน ระหว่างปี ได้มีข้าราชการการโอน(ย้าย) ๑ คน ทั้งนี้ ได้ใช้วงเงินในการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๒๐๐.-บาท ดังนั้น จึงมีเม็ดเงินเหลือสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๖,๐๗๗.๖๐ บาท และจำนวน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น รวมทั้ง ๒ ครั้ง จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่ง อบต.ตาเซะ มีจำนวน ข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน เมื่อคิดตามหลักเกณฑ์ ข้าราชการทั้งหมดจะได้ ๒ ขั้นในการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้ง ๒ ครั้ง ไม่เกิน ๒ คน

ที่ประชุม

ประธาน ฯ

รับทราบ

ตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในแต่ส่วนราชการได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้ คณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ฯ ได้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควร ตามที่เสนอมาหรือไม่อย่างไร เชิญฝ่ายเลขฯ ฯ ได้เสนอรายละเอียด

นางเกษรา ฯ
เลขานุการ

จากแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน
ตำบลตาเซะ จำนวน ๑๕ ราย และลูกจ้างประจำ ๑ ราย มีรายละเอียดดังนี้

สำนักปลัด

๑. นางวิไล	จันทร์ตะนะ	ผลการประเมิน	๑๙๒	คะแนน
๒. นายสมศักดิ์	ภักดีรัตน์นางกูร	ผลการประเมิน	๑๗๘	คะแนน
๓. นางสาวสาวิหะ	บากา	ผลการประเมิน	๑๗๗	คะแนน
๔. นายนิมาร์	เบญนิมะ	ผลการประเมิน	๑๙๓	คะแนน
๕. นางสุนิดา	สนน้อย	ผลการประเมิน	๑๘๖	คะแนน
๖. นางสาวสุนิสา	แก้วประดับ	ผลการประเมิน	๑๗๔	คะแนน
๗. นายพนวงศ์	นวลแก้ว	ผลการประเมิน	๑๘๔	คะแนน

ส่วนการคลัง

๑. นางเกษรา	โชติช่วง	ผลการประเมิน	๑๗๘	คะแนน
๒. นางสาวกอดีเยาะ	แหวะหมัด	ผลการประเมิน	๑๙๑	คะแนน
๓. นางสาวจันทิมา	หลงพรหม	ผลการประเมิน	๑๙๓	คะแนน
๔. นางอัสน๊ะ	เจ๊ะหะ	ผลการประเมิน	๑๙๒	คะแนน
๕. นายธีรพงษ์	นุ่นแก้ว	ผลการประเมิน	๑๗๖	คะแนน
๖. นางสาวกฤษณพร	แซ่ซื่อ	ผลการประเมิน	๑๙๒	คะแนน

ส่วนโยธา

๑. นายสุพจน์	ร่มโพเย็น	ผลการประเมิน	๑๗๕	คะแนน
๒. นายขันชัย	ขอสวัสดิ์	ผลการประเมิน	๑๘๐	คะแนน

ลูกจ้างประจำ

๑. นางนิเดาะ	กาลูแป	ผลการประเมิน	๑๘๓	คะแนน
--------------	--------	--------------	-----	-------

ในส่วนการคลัง กรณีของนางสาวกอดีเยาะ ฯ คะแนนประเมินอยู่ระดับที่จะได้รับการ
พิจารณา ๑ ชั้น แต่ด้วยในห้วงระยะเวลาการพิจารณามีวันลา อยู่พอสมควร ประกอบ
กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ก็ได้รับการพิจารณาไปแล้ว จึงขอให้พิจารณาผู้อยู่
ในลำดับถัดไป

ปลัด ฯ

จากคะแนนประเมินที่ฝ่ายเลขานุการเสนอผู้ที่ได้คะแนนสูงกว่า ๑๘๐ อยู่ในข่ายที่จะ
ได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น และขอขอบคุณท่านนายก ฯ ที่ได้ให้คะแนนประเมิน ปลัดใน
ระดับสูง ซึ่งถ้าพิจารณาแล้วสมควรได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น ในครั้งนี้ปลัดขอเสนอสิทธิ
ในการได้รับการพิจารณา ๑ ชั้น ให้น้อง ๆ ที่อยู่ในลำดับถัดไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน ฯ

จากการที่เลขานุการ ได้สรุปคะแนนประเมิน และปลัดได้ขอเสนอสิทธิในการได้รับการ
พิจารณา ๑ ชั้น ต่อไปก็ขอให้คณะกรรมการ ได้พิจารณาพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ใน
ข่ายที่จะได้รับการพิจารณา ๑ ชั้นตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ที่ประชุม

ได้ร่วมกันพิจารณาคะแนนประเมินของแต่ละคน และลงความเห็นทำให้แต่ละส่วน ได้รับการพิจารณาตามปริมาณงานและตามสัดส่วนของบุคคล จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ให้กับผู้มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

สำนักปลัด

- | | |
|-----------------|--|
| ๑. นายนิมาร์ | เบญนิมะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ |
| ๒. นางสาวสุณิดา | สนน้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ |
| ๓. นายพนพวงศ์ | นวลแก้ว ตำแหน่ง จนท.ป.ภ. ระดับ ๒ |

ส่วนการคลัง

- | | |
|------------------|--|
| ๑. นางสาวจันทิมา | หลงพรหม ตำแหน่ง จพง.กง.บช. ระดับ ๔ |
| ๒. นางอัสน๊ะ | เจ๊ะหะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๔ |
| ๓. นางสาวกฤษณพร | แซ่ซื่อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ |

ส่วนโยธา

- | | |
|--------------|---------------------------------------|
| ๑. นายชันชัย | ขอสวัสดิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ |
|--------------|---------------------------------------|

ลูกจ้างประจำ

- | | |
|---------------------|----------------------------------|
| ๑. นางนิเดาะ กาสุแป | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ |
|---------------------|----------------------------------|
- และพิจารณาให้บุคคลผู้มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

สำนักปลัด

- | | | |
|-----------------|----------------|--|
| ๑. นางวิไล | จันทร์ตะนะ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต ๗) |
| ๒. นายสมศักดิ์ | ภักดีรัตนางกูร | ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ ฯ ระดับ ๔ |
| ๓. นางสาวสาวิหะ | บาคา | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ |
| ๔. นางสาวสุนิสา | แก้วประดับ | ตำแหน่ง จนท.บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ |

ส่วนการคลัง

- | | | |
|-------------------|----------|------------------------------------|
| ๑. นางเกษรา | โชติช่วง | ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๗ |
| ๒. นางสาวกอดีเยาะ | แวหะหมัด | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ |
| ๓. นายธีรพงษ์ | นุ่นแก้ว | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๔ |

ส่วนโยธา

- | | | |
|--------------|-----------|---------------------------------|
| ๑. นายสุพจน์ | ร่มโพเย็น | ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ ๗ |
|--------------|-----------|---------------------------------|

ประธาน ฯ

ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีมติเห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ ไปแล้ว ก็มอบหมายให้ปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งและแบบเสนอการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามรูปแบบและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ลงนามต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ໄມ້ -

ประธาน ฯ

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีข้อเสนอแนะใด ๆ ผมขอ
ปิดการประชุมในครั้งนี้ ปิดประชุม ในเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) เกษรา โขติช่วง ผู้บันทึกรายงานการประชุม
 (นางเกษรา โขติช่วง)
เลขานุการคณะกรรมการพิชานาถล้านกรองฯ

(ลงชื่อ) สุรศักดิ์ กาญจนบุต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุรศักดิ์ กาญจนบุต)
ประธานคณะกรรมการพิจารณาค้นกรองฯ

